



Perhepalvelut Pohjois- Savon hyvinvointialueella

Alueelliset perhepalvelujen infot

26-30.9.2022



(THL) Määritelmä perhekeskuksesta ja sen palveluverkostosta

- Perhekeskuksen palveluverkosto
 - **Yhteensovitettu monialainen palveluverkosto**, toimii ja **johdetaan kokonaisuutena**, omaa yhteiset tavoitteet, viitekehyksen ja arvopohjan sekä yhdessä sovitut toimintatavat
 - **Palveluja** tarjotaan toimipisteissä, mutta (esim. päiväkodit, koulut, sosiaali- ja terveysasemat tai omat kiinteistöt) toimintaan verkostomaisesti
 - Kytkeytyy osaksi monialaisen sote-keskuksen toimintaa
- **Kuntien ja muiden tahojen tuottamat palvelut** ovat osa perhekeskuksen verkostoa

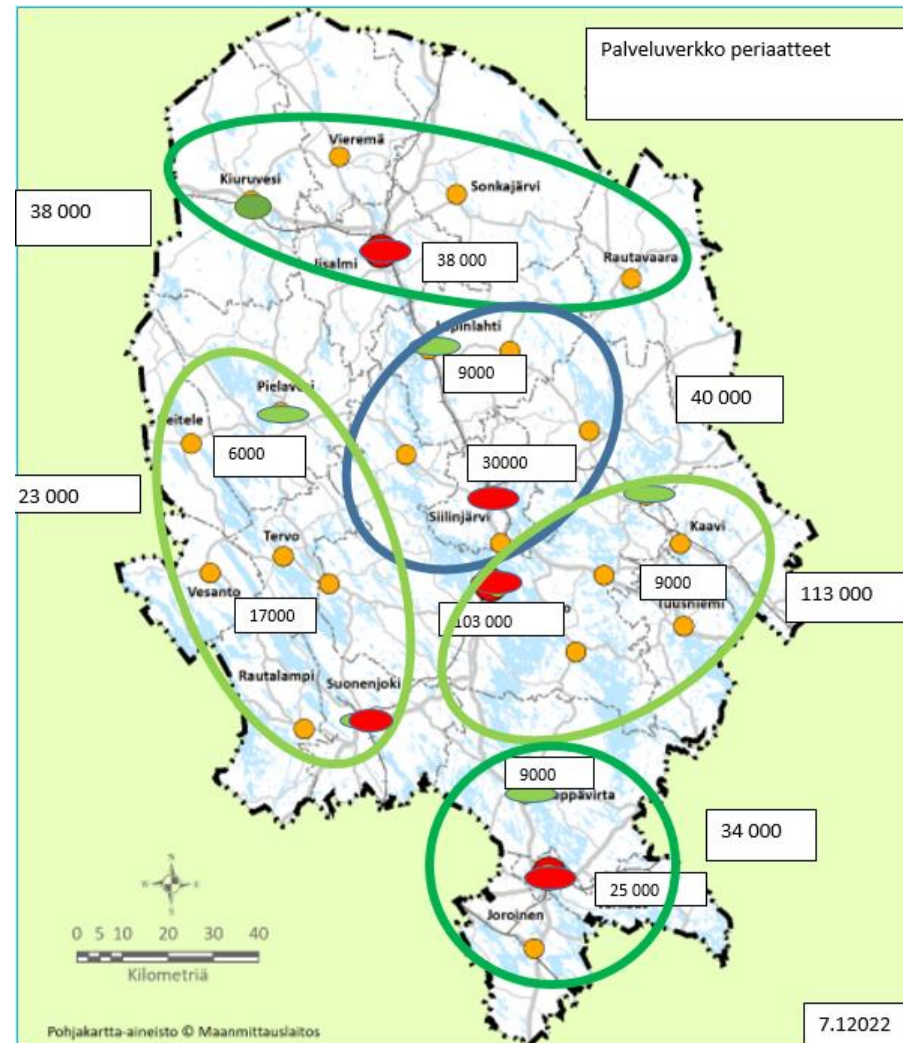


* Puhe-, fysio-, ravitsemus- ja toimintaterapia

** Koulu- ja opiskeluterveydenhuolto voivat olla osa perhekeskusta

Palveluverkon periaatteet

- **Periaatteet:**
 - *Asiakkaat päättävät asiointisuunnat*
 - *Toiminnallisia kokonaisuuksia*
- Palvelupisteiden valikoima voi vaihdella ns. saman tasoisten palvelupisteiden välillä



- Lähipalvelupiste
- Seutupalvelupiste
- Aluepalvelupiste









Perhekeskuspalveluita on HVA:lle valmistellut useita alatyöryhmiä

- **1) Neuvolapalvelut sekä terapiat** (palvelua tuotetaan monessa organisaatiossa ja kohteessa, yhdistetty työ vs eriytetty työ selvitettävä, erikoissairaanhoidon konsultaatiomallit, terapiapalvelut)
- **2) Kasvatus- ja perheneuvonta**, (palvelun sisältöjen läpikäyminen ja yhdenmukaistaminen, oma tuotanto ja ostopalvelut –selvittely, resurssivajeet alueella)
- **3) Lasten ja nuorten mielenterveyspalvelut** (palvelun sisältöjen läpikäyminen ja yhdenmukaistaminen, oma tuotanto ja ostopalvelut, erikoissairaanhoidon konsultaatiomallit, perus vai erityispalvelua -selvittely)
- **4) Sosiaalihuoltolain mukaiset palvelut** (keskitetyn palveluohjauksen mallinnus; nyt 14 eri mallia, rajapinta-kysymykset, palvelutarpeen arviointi –malleista 14:sta yhdeksi, palvelukriteerien ja asiakasmaksujen yhdenmukaistaminen):
- **5) Opiskeluhoolto** (kuraattori- ja psykologipalveluiden siirto sivistyspalveluista soteen, palvelun turvaaminen kaikkiin alueen kouluihin, etäpalvelujen organisointi, omatoiminta ja ostopalvelut, tehtäväkuvien yhdenmukaistaminen, psyykkarit ja tsempparit -selvittely, erikoissairaanhoidon konsultaatiomallit, resurssivajeet alueella:
- **6) Lastensuojelu** (14 organisaation mallista yhdeksi, lähi- vai jalkautuvaa palvelua, lastensuojeluilmoitusten käsittelymalli)
- **7) Perheoikeudelliset palvelut** (yhden resurssikeskuksen arviointi, ostopalveluiden arviointi)
- **8) Järjestöjen kohtaamispaikat**

Ennaltaehkäisy, varhainen tuki ja mielenterveyspalvelujen saatavuus ja sisällöllinen kehittäminen hanketoiminnan tuella

MONITOIMIJAINEN YHTEISTYÖMALLI

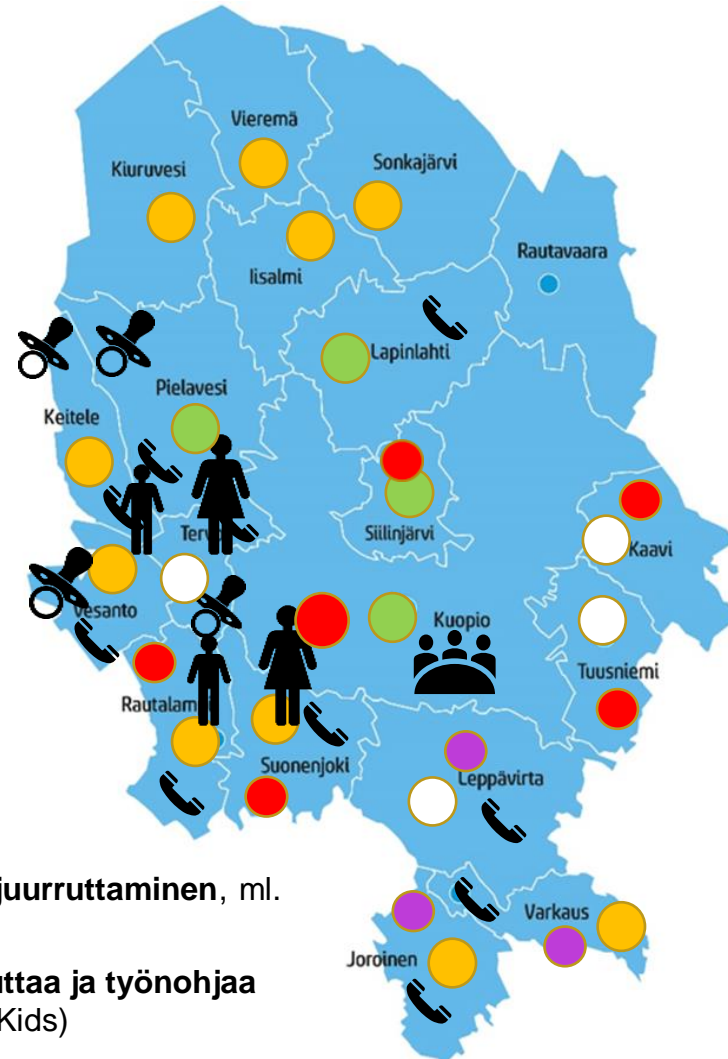
-  ei ole suunnitteilla eikä siitä ole käyty keskustelua
-  käyttöönotto on tavoitteena, mutta mallin
-  suunnittelu ei ole alkanut
-  käyttöönottoa/kokeilua suunnitellaan
-  kokeilu on käynnissä
-  juurtumassa/juurtunut osaksi perustoimintaa






Lastensuojelun ja perhekeskuksen monitoimijainen arviointi ja yhteistyö/LUMO/ YTA-alue

Perhekeskusmenetelmien käyttöönoton edistäminen ja juurruttaminen, ml. Kohtaamispaikkatyö ja etätoteutukset

Nuorten Mielenterveyden Osaamiskeskus (NMOK) kouluttaa ja työhajaa psykososiaalisia menetelmiä kaikkiin kuntiin (IPC, Cool Kids)



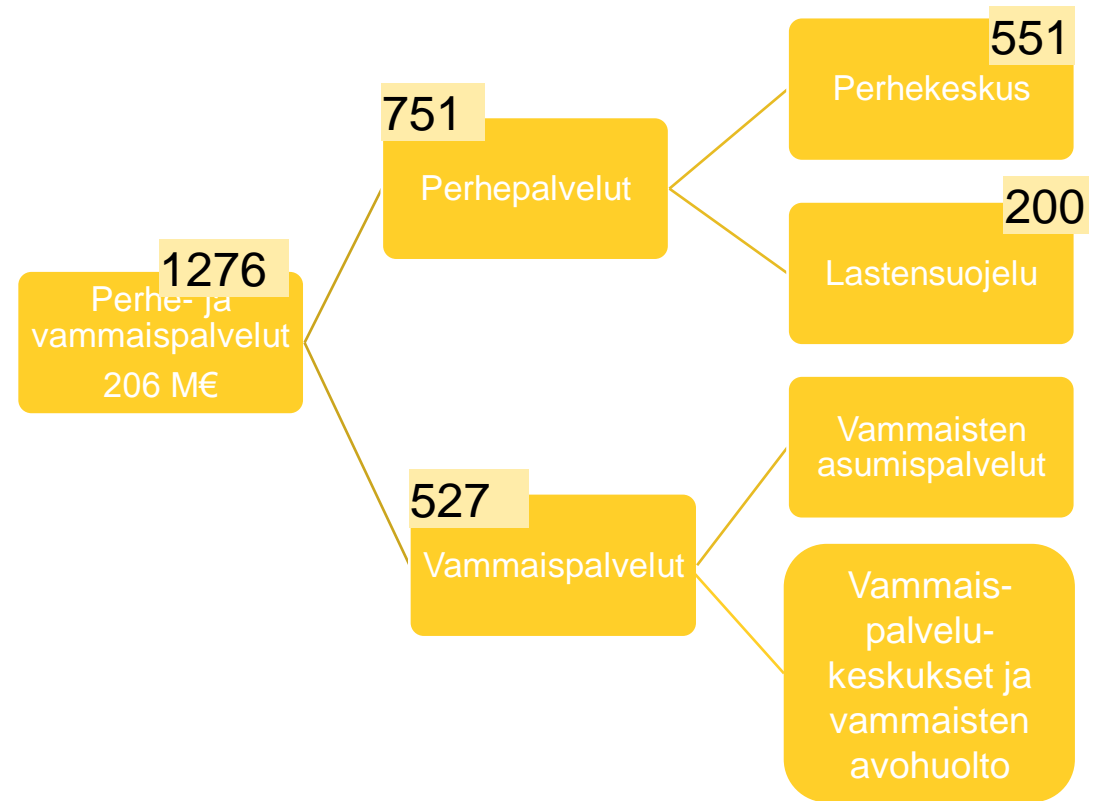
-  Varhainen NEPSY-tiimimalli
-  Jalkautuvat psykiatriset sairaanhoitajat

-  Lasten, nuorten ja perheiden neuvonta ja ohjaus –pilotti
 - Pilotissa työskentelee 6 perheneuvojaa

-  Kasvatus- ja perheneuvonnan matalan kynnyksen toimintamuodot ja ammatillinen johtaminen

-  Neuvolan perhetyö

Perhe- ja vammaispalvelujen toimiala



Alustava tieto henkilökuntamäärästä



Perhepalveluiden organisaatio

- Perhepalvelut kuuluvat perhe- ja vammaispalvelujen toimialueeseen ja toimintaa johtaa perhe- ja vammaispalvelujen toimialajohtaja. Toimialajohtajat on valittu ja he aloittavat tehtävässään osittain jo vuoden 2022 aikana.
- Johtamisrakenne on vielä muotoutumassa, mutta palvelualuejohtajien hakuprosessi on käynnissä ja palvelualueyksikköjohtajien haku on avautunut (Lastensuojelupalvelujen palveluyksikköjohtajan ja perhekeskuspalvelujen palveluyksikköjohtajan virat)
- Organisaation rakentaminen etenee vaiheittain siten, että valitut vastuulliset johtajat lähtevät rakentamaan organisaatiota edelleen. Esihenkilöiden rooli muotoutuu johtamisjärjestelmän valmistuessa, hallintosäännössä määritellään tarkemmin.
- Työntekijöitä lähinnä olevat lähiesihenkilöt, jotka eivät ole ilmoittautumismenettelyn piirissä (pl. Koulupsykologit ja kuraattorit) siirtyvät siirtymävaiheessa HVA:lle tehtävineen ja nykyisine sijoituspaikkoineen
- Työn tekemisen tasolla vuoden 2023 alussa toimitaan nykyisissä toimipisteissä ja työntekijät aloittavat työnsä pääsääntöisesti nykyisissä työyksiköissään ja mahdollisesti muuttuvat työtehtävät (yhdistelmätyötä tekevät) selkiytyvät vuoden 2023 puolella.



Tavoitteena hallittu siirtyminen HVA:lle

- HVA muutoksen suuruus ja vaativuus aiheuttaa sen, että vasta toiminnan käynnistymisen myötä mahdolliset tarkennettavat ja korjattavat asiat löytyvät
- Vuoden vaihteeseen järjestetään neuvontaa ja ohjausta sekä päivystyksellistä neuvontaa, tästä tiedotetaan myöhemmin
- Yhdistelmätyötä tekevien työntekijöiden (työ kohdistuu esimerkiksi kahteen eri palveluun) osalta kartoitetaan toimialajohdon tuella toiveita ja osaamista yksikkökohtaisiin tehtäviin. Siihen saakka työ jatkuu nykymuotoisena.
- Mahdollisia muutoksia palveluiden organisoimisessa ryhdytään toteuttamaan vuoden 2023 alussa
- Vuodenvaihteessa asiakas- ja hoitotyötä tekevien työnkuvassa ei tapahdu suuria muutoksia. Uuden työnantajan organisoitumisesta johtuvia mahdollisia muutoksia koskevat muutosneuvottelut suunnitellaan, aikataulutetaan ja aloitetaan HVA:lla virallisesti vasta vuoden 2023 puolella.



Oma sijoittuminen HVA:lla mietityttää


- On hyvä muistaa, että pääsääntöisesti henkilöstö siirtyy liikkeenluovutuksella tehtäviensä mukana. Eli vaikka työnantaja vaihtuukin, lomat ja eläkkeet säilyvät
- Myös ilmoittautumismenettelyyn kuulumattomat lähiesihenkilöt siirtyvät siirtymävaiheessa HVA:lle tehtävineen ja nykyisine sijoituspaikkoineen
- Ilmoittautumismenettelyn edetessä kaikkien kelpoisten tulee muistaa hakea uusia työtehtäviä
- Hyvinvointialueelle on suunniteltu valmisteluvaiheessa jonkin verran toiminnallisia muutoksia, joilla on vaikutusta myös henkilöstön sijoittumiseen. Näitä muutoksia ovat esimerkiksi, perhekeskus-toimintamalli, sote-keskus –toimintamalli ja ikäkeskus-toimintamalli
- Siirtyvän henkilöstön työnantaja on 1.1.2023 Pohjois-Savon hyvinvointialue.
- Palkanmaksun oikeellisuuden takaaminen on henkilöstöpalveluiden keskeisimpiä valmistelutehtäviä ja tärkeimpiä tavoitteita muutoksessa. Luovuttajaorganisaatioiden lukumäärästä johtuen myös palkkojen suuruus vaihtelee jonkin verran vaatavuustasoltaan samankaltaisissa tehtävissä.
- Palkkojen harmonisointi on yksi suunnitelmallinen ja ratkaistava asia muutoksessa. Tätä päästän suunnittelemaan vuoden 2023 puolella ja tämä työ jatkuu pitkään.



Hyvinvointialueen suunnittelun yhteiset vakiintuneet foorumit

Henkilöstöinfot

Esihenkilötreffit



Tehdään yhdessä turvallinen siirtymä osallistuen, vaikuttaen ja yhdessä tuumailleen

Ota puheeksi

Kysy

Kerro

Kiitos!