

KOMMENTTIPUHEENVUORO

Monialaisen tiimimallin johtaminen SOTE-keskuksessa –webinaari 9.9.2021

työkykykoordinaattori/hankevastaava
Tuula Savolainen
Iisalmen kaupunki
IISAKKI – Iisalmen työkykytiimi -hanke

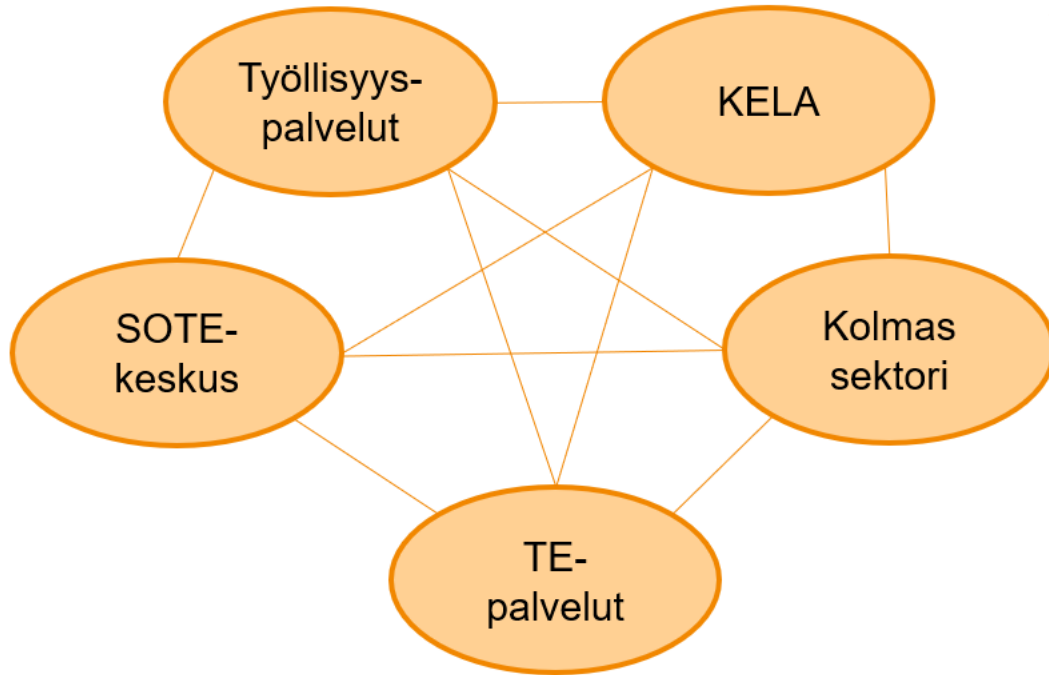
”Me kaikki tarvitsemme omien kykyjemme mukaista työtä. Ja yhteiskunta tarvitsee mahdollisimman monen työpanosta. Työelämään pitää saada lisää ihmisiä.

Työkykyohjelman avulla helpotamme osatyökykyisten työttömien työhön pääsyä ja työssä pysymistä.

Jatkossa työkyvyn arvioinnin ja työkyvyn tuen palvelut saa sosiaali- ja terveystieteiden keskukselta.

Työkykyohjelma

TYÖKYVYN TUEN TIIMI



Asiakas keskiössä

Monialainen

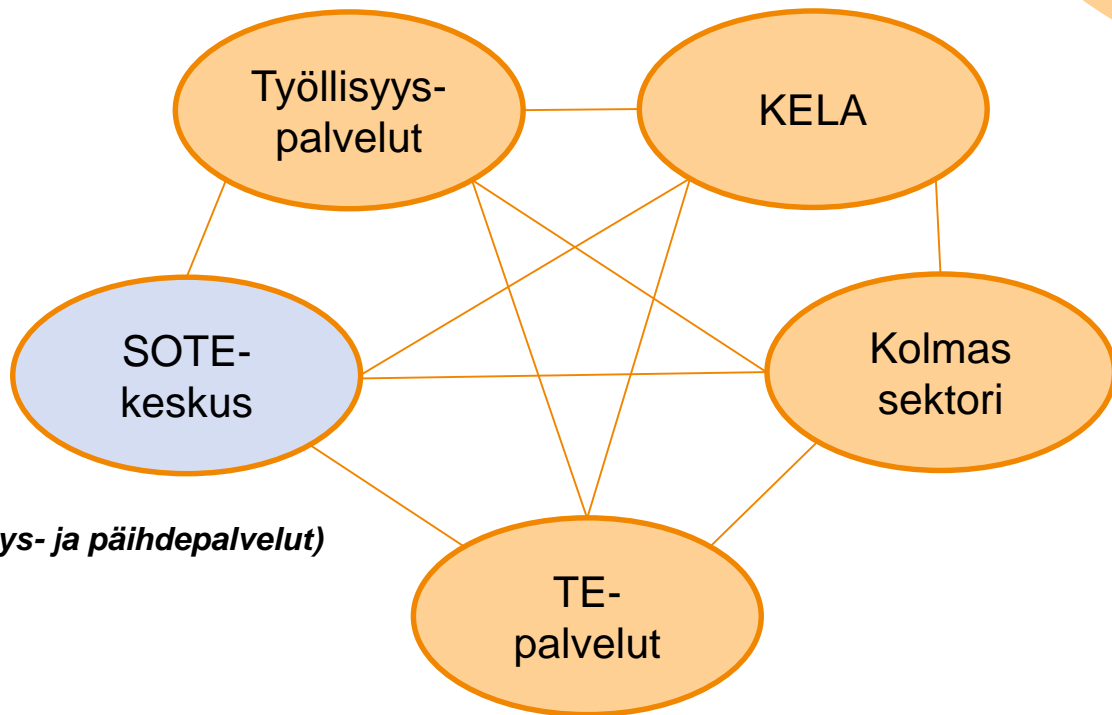
Moniammatillinen

Tiimityö

Verkostotyö

Esimerkki moniammatillisesta tiimistä sote-keskuksessa osatyökykyisen työttömän henkilön työkyvyn tuen palveluissa

- *Työkykykoordinaattori*
- *Sosiaalityöntekijä/palveluohjaaja*
- *Terveydenhoitaja*
- *Kuntoutuksen ohjaaja*
- *Lääkäri*
- *Fysioterapeutti ja toimintaterapeutti*
- *Psykiatrinen sairaanhoitaja (mielenterveys- ja päihdepalvelut)*
- *Psykologi*
- *Suuhygienisti*



Mitä tarkoittaa...?

- Tiimi = verkostomainen ryhmä, joka toimii yleensä organisaation sisällä
- Verkosto = organisaatorajat ylittävä verkostomainen ryhmä
- Ekosysteemi = laajempia kokonaisuuksia, jotka sisältävät monimuotoisen joukon verkostoja



Tiimi- ja verkostotyön ydintä: YHDESSÄ TEKEMINEN



unsplash.com

LUOTTAMUS

avoimuus ja
avarakatseisuus

toisen työn ja roolin
arvostaminen

vastavuoroisuus

itseohjautuvuus ja
johtajuus

kommunikaatio



tiimityötaidot

yhteiset tavoitteet

osaaminen ja resurssit

pysyvyys ja
uusiutuminen

motivaatio ja
sitoutuminen

Verkostotyön toimivuuteen vaikuttavat

- Verkostotyön legitimizeetti
- Tiedottaminen ja viestintä
- Koordinointi
- Fasilitointi
- Vastuunjako, roolien selkeys
- Vallanjako, päätöksenteko

Miksi tiimi- ja verkostotyötä kannattaa tehdä?

- Hyödyt organisaatiolle
 - tuottavuuden ja palvelujen laatu paranee; kustannustehokkuus
 - synergiaedut, kun toimijoiden osaamista ja voimavaroja yhdistetään; tuottaa lisäarvoa erityisesti, kun vaaditaan ketteryyttä ja dynaamista organisoitumista muuttuvissa ja ennakoimattomissa toimintaympäristöissä
- Hyödyt työntekijöille
 - voimaantuminen, työhyvinvoinnin lisääntyminen
 - tiimityötaidot ja toisten ammattien tuntemus kehittyvät
- Asiakkaille/potilaille
 - asiakas-/potilaskeskeisyys lisääntyy, palvelun laatu paranee

Parasta monialaisessa tiimityössä, verkostotoimijan mielipide

- Näköala työhön, jossa verkostotyötä tekee jokainen ja työtä tehdään yhdessä = ME-HENKI!
- Rajaton osaaminen ja osaamisen laatu!
 - Huonoimmillaankin laatu on priimaa



Me-henki ja kuinka se syntyy



- Huolehditaan, että toimijat tuntevat toisensa
- Huolehditaan, että toimijat luottavat toisiinsa
- Huolehditaan, että toimijat sitoutuvat yhdessä asetettuihin tavoitteisiin

Vaaranpaikka ja ratkaisuehdotus

Huono sika?



VS.



Lähteet

- Järvensivu, T. (2019). Verkostojen johtaminen: Opi ja etene yhdessä. BoD™ - Books on Demand.
- Saarnilehto, A, Vesalainen, J & Annola, V. (2013). Monimuotoinen verkosto: Johtamista ja juridiikkaa. Lakimiesliiton kustannus.
- Valtioneuvoston kanslia (2019). Verkostojohtamisen opas. Valtioneuvoston kanslian julkaisuja 2019:12. Saatavilla:
<https://julkaisut.valtioneuvosto.fi/handle/10024/161513>
- Kuvat mainituista verkkolähteistä. Kuvankäsittely Tuula Savolainen.



Tuula Savolainen
työkyökykoordinaattori/hankevastaava
Iisalmen kaupunki
puh. 040 677 2030
tuula.savolainen@iisalmi.fi

 **Työkyökyohjelma**