

# POSOTE20

---

TULEVAISUUDEN SOTE-KESKUS  
SOTE-RAKENNEUUDISTUS

*Pohjois-Savo*



# PERHEKESKUSMENETELMIEN JOHTAMISEN WEBINAARI 10.6.21

## - MITEN JOHDAN VAIKUTTAVIEN MENETELMIEN KÄYTTÖÖN OTTOA

**Minna Rytönen**

hankepäällikkö, LAPE-asiantuntija

**Pauliina Rissanen ja Ulla Särkkä**

hankesuunnittelijat, ennaltaehkäisy ja ennakointi

**Merja Jumpponen ja Reetta Rossi**

perhekeskusprojektityöntekijät, monialaisuus ja yhteistoimivuus



# Webinaarin ohjelma

- TERVETULOA, hankepäällikkö, LAPE-asiantuntija **Minna Rytönen**
- PERHEKESKUSMENETELMIEN KÄYTTÖÖN OTTO POHJOIS-SAVON PERHEKESKUKSISSA
  - Käyttöön otettavat perhekeskusmenetelmät, hankesuunnittelija **Pauliina Rissanen**
  - Implementoinnin prosessin askeleet (polkumalli), hankesuunnittelija **Ulla Särkkä**
  - Tunnistetut osaamistarpeet johtamisessa, perhekeskusprojektityöntekijät **Merja Jumpponen ja Reetta Rossi**
- TYÖNJAKO IMPLEMENTOINTIPROSESSISSA –MITEN MAHDOLLISTAA KESKIJOHDON NÄYTTÖÖN PERUSTUVA VANHEMMUUDEN TUKI, Itlan kehityspäällikkö **Petra Kouvonen**
- NOMAD -KYSELY IMPLEMENTOINNIN SEURANNAN TUEKSI, Itlan kehityspäällikkö **Petra Kouvonen**
- KESKUSTELUA
- YHTEENVETO JA WEBINAARIN PÄÄTÖS



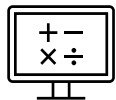
# Webinaarin työskentelytavat



Pidä mikrofoni ja kamera suljettuna



Ohjelmaan varattujen keskusteluajankohtien lisäksi voit myös kysyä ja jakaa kokemuksia keskusteluikkunassa.



Kärsivällisyyttä tekniikan kanssa

ERROR



# TERVETULOA

Hankepäällikkö,  
LAPE –asiantuntija  
Minna Rytönen

PERHEKESKUS-  
MENETELMIEN  
KÄYTTÖÖNOTTO  
POHJOIS-SAVON  
PERHEKESKUKSISSA



# Käyttöön otettavat perhekeskus- menetelmät

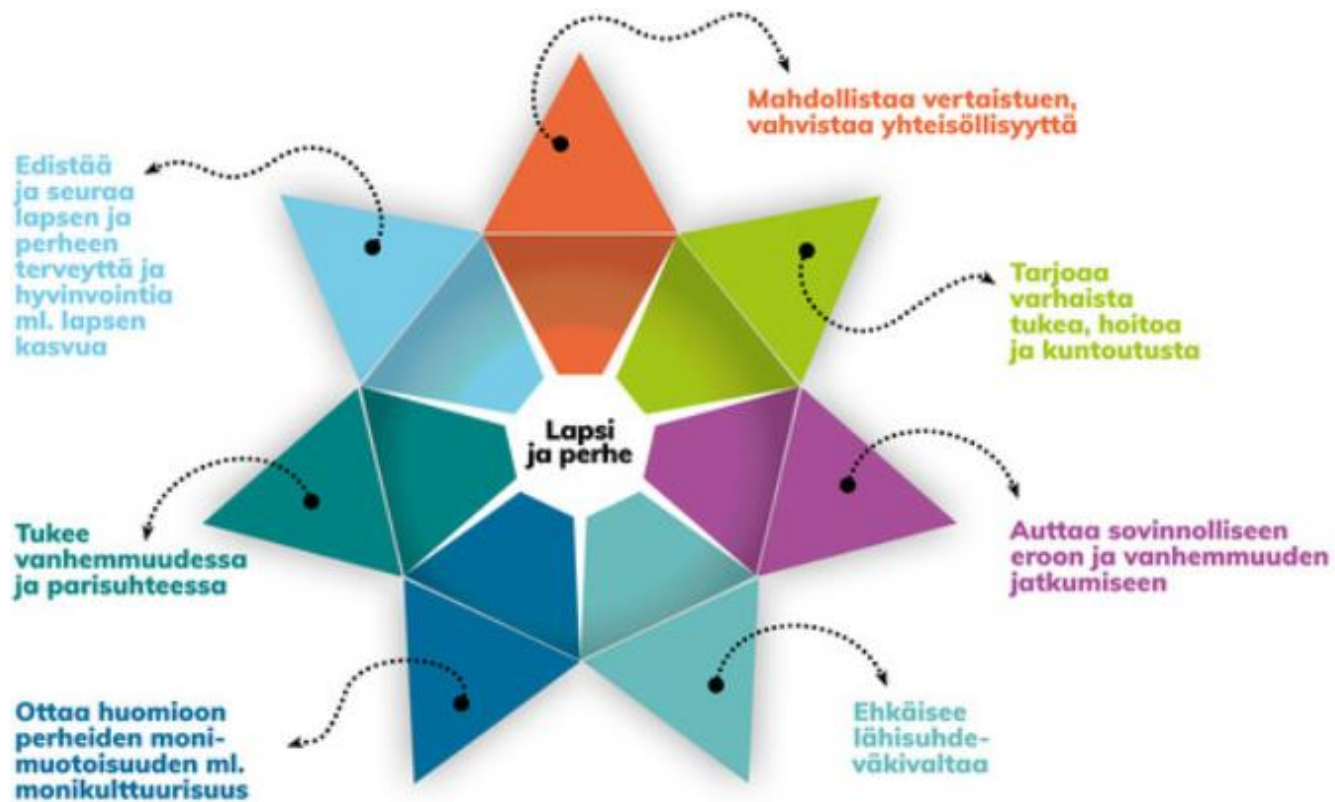
Hankesuunnittelija  
Pauliina Rissanen



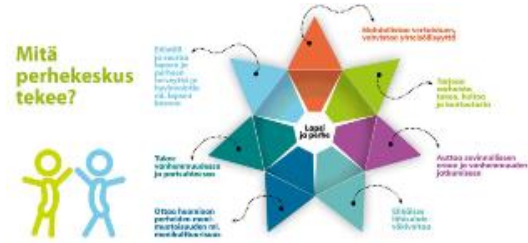
**PERHEKESKUS**  
Mukana elämässä.

Lähde: THL

# Mitä perhekeskus tekee?







### Varhainen tuki, hoito ja kuntoutus

- Sähköinen yhteydenottokanava tukee yhteydenottoa matalalla kynnyksellä ja ajankohtaan katsomatta
- Lapset puheeksi-menetelmä
- Monitoimijainen yhteistyömalli käytössä lapsiperheiden palveluissa
- Nuorten psykososiaalinen tuki

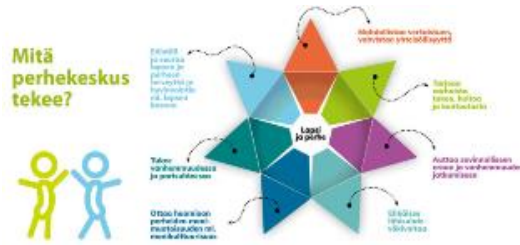
### Sovinnollinen ero ja vanhemmuuden jatkuminen

- Eroauttamisen toimintamalli
- Ryhmämuotoinen tuki tarjolla (yhteistyö eri toimijoiden kanssa)
- Vanhemmuussuunnitelma

### Lähisuhdeväkivallan ehkäisy

- Puheeksi ottamisen ja ohjaamisen polku – toimintamalli
- Lähisuhdeväkivallan kartoituslomakkeet (THL)





### Perheen monimuotoisuuden huomioiminen

- Vahvistetaan työntekijöiden tietoa ja ymmärrystä monimuotoisten perheiden tarpeista sekä palveluissa tarvittavaa osaamista

### Vanhemmuuden ja parisuhteen tuki

- Yksilökohtaiset menetelmät
  - EDPS
  - Varhainen vuorovaikutus (VaVu)
  - Vahvuutta vanhemmuuteen
  - Lasta odottavan perheen ja lapsiperheen arjen voimavaralomakkeet
- Ryhmämuotoiset menetelmät (kaikille perheille)
  - Monialainen perhevalmennus
  - Monialainen ryhmäneuvola
  - Monialaiset vanhempainillat varhaiskasvatuksessa ja koulussa
- Ryhmämuotoiset menetelmät (Kohdennettu)
  - Strategiamenetelmä (Adhd)
- Parisuhteen tuen menetelmä
  - Parisuhteen puheeksioton toimintamalli





### Lapsen, nuoren ja perheen terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen ja seuranta

- Puheeksi ottamisen menetelmät
  - Lapset puheeksi
  - Vanhempien omien asioiden puheeksi otto ilman lapsen läsnäoloa
- Perheiden elintapaohjaus
  - Neuvokas perhe
- Masennuksen varhainen hoito
  - IPC-menetelmä

### Vertaistuki ja yhteisöllisyys

- Kohtaamispaikat
- Vertaisryhmät

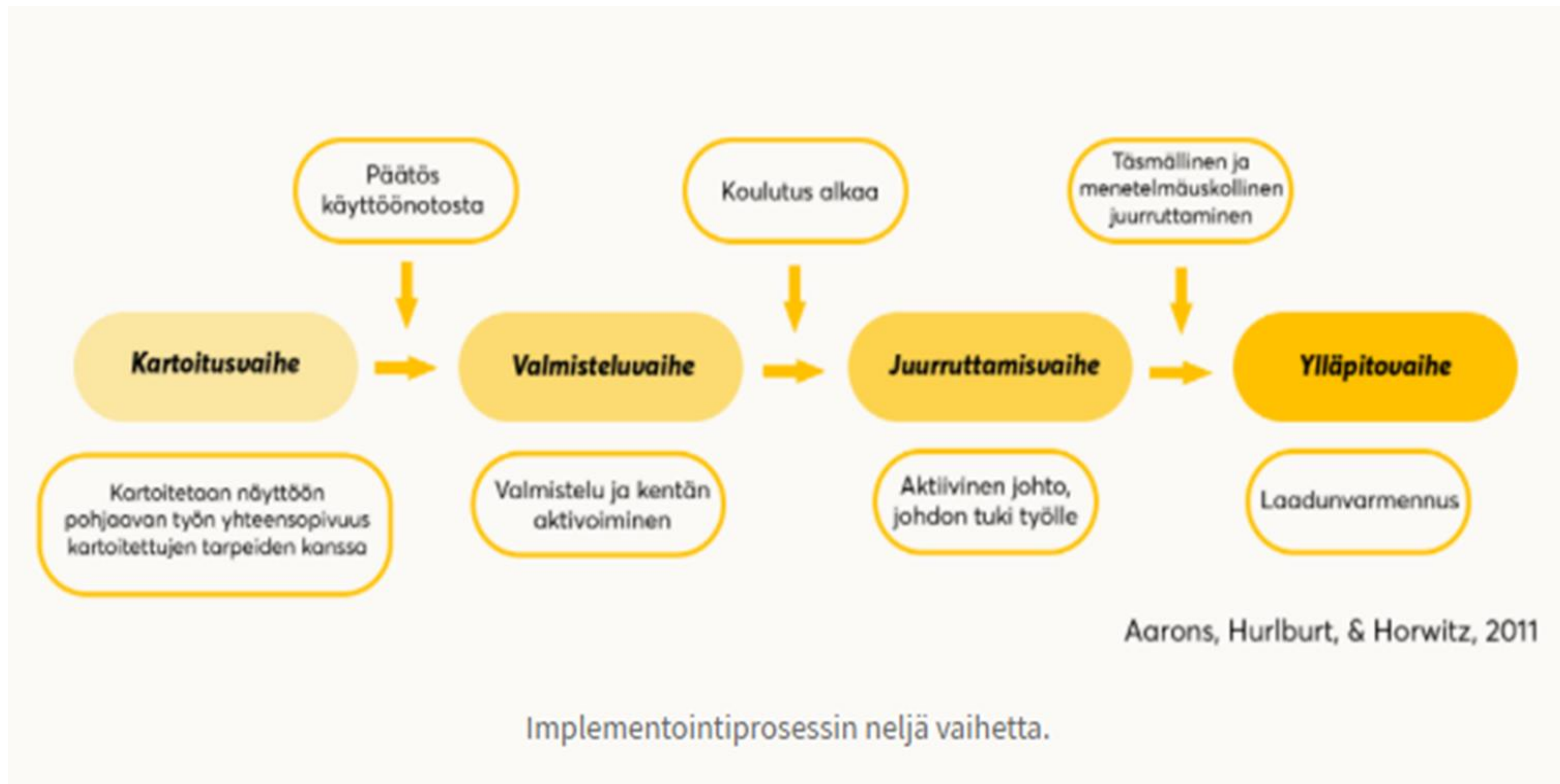
# Implementoinnin prosessin askeleet (polkumalli)

Hankesuunnittelija  
Ulla Särkkä



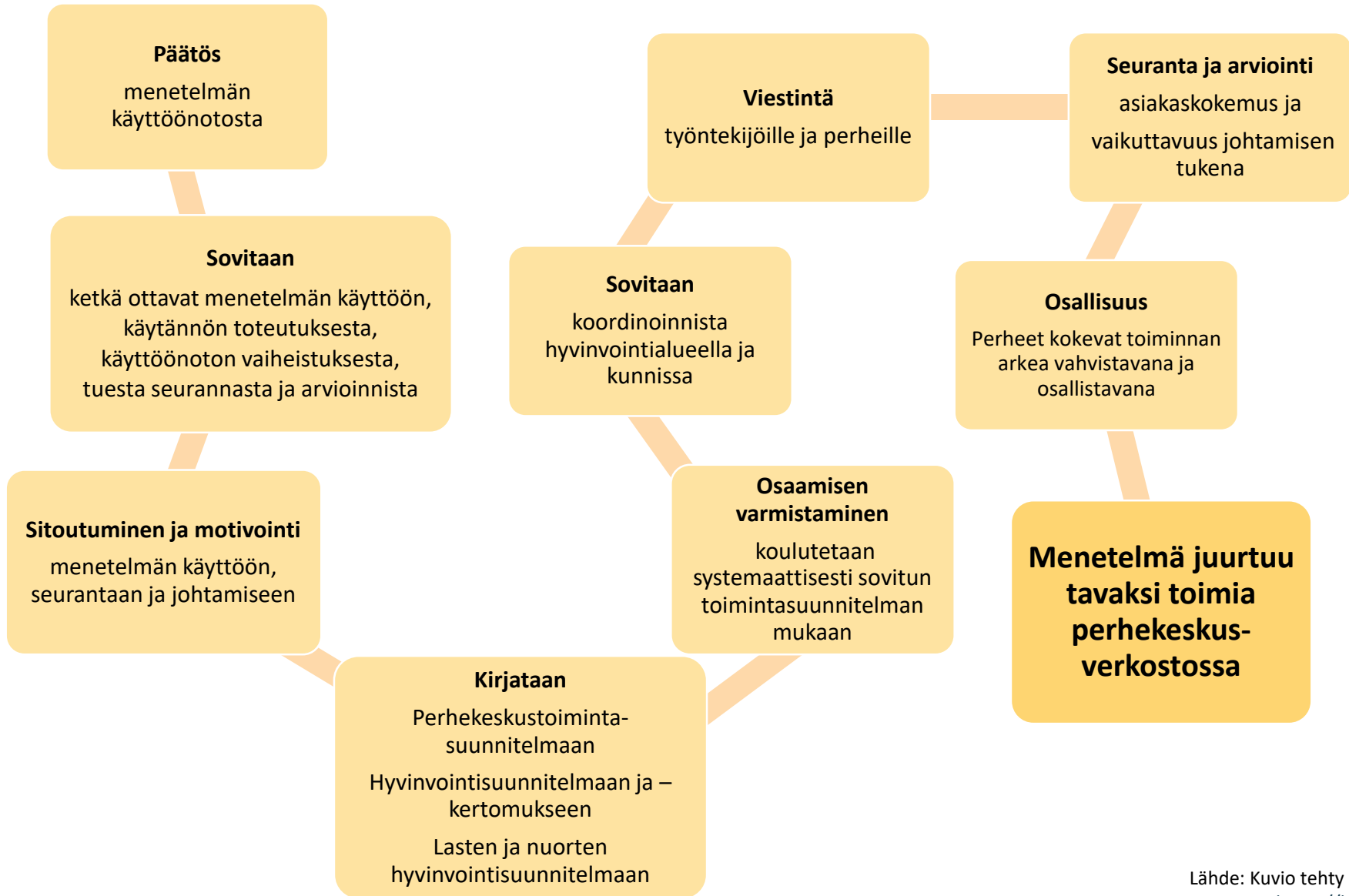
**PERHEKESKUS**  
Mukana elämässä.

Lähde: THL



# Implementointi prosessina

# PERHEKESKUSMENETELMÄN IMPLEMENTOINTIPROSESSI



Lähde: Kuvio tehty mukailien Kasvun tuen implementointiopasta (Itla 2021)  
<https://kasvuntuki.fi/implementointiopas/1-johdanto/>  
Merja, Reetta, Pauliina ja Ulla 2021

# Tunnistetut osaamistarpeet johtamisessa

Perhekeskusprojektityöntekijät  
Merja Jumpponen ja Reetta  
Rossi



# Aikaisemmin todettua johdon osaamistarpeista



- Palvelutarpeiden monialaistuminen ja palveluintegraatio edellyttävät, että myös johtajat, **osaavat työskennellä yhdessä**, tuoda yhteiseen kehittämiseen omaa osaamistaan ja muodostaa näin joustavia ja erilaista ammatillista osaamista.
- Toimintaympäristön kanssa tehtävään yhteistyöhön liittyvien ulottuvuuksien hallintaa edellytetään yhä selkeämmin kaikilta eri tason johtajilta.
- Johtajien osaamisessa korostuvat eri ammattialoihin liittyvän tiedon lisäksi myös **henkilöstön johtamiseen, motivointiin ja sitouttamiseen, palautteenantoon ja työhyvinvoinnin tukemiseen liittyvät taidot**.
- Johtajien pitäisi hallita **vuorovaikutukseen** perustuva valmentava johtaminen, jossa he toimivat pääasiallisesti työntekijöiden motivoinnin ja keskustelun mahdollistajana.
- Kehittämiseen liittyvää johtamisosaaminen.
- Johtajat tarvitsevat valmiuksia sekä **linja- että verkostojohtamiseen, muutosjohtamiseen, tiedolla johtamiseen sekä asiakasorientoituneeseen osaamista ja toimijoita yhteensovittavaan johtamiseen** niin, että asiakas saa tarvitsemansa avun sujuvasti ja eheänä palvelukokonaisuutena.

Lähde: Laulainen, Zitting & Niiranen 2020. [978-952-359-022-9.pdf \(tuni.fi\)](#)

Heinonen, Ikonen, Kaivosoja & Reina 2018. [Word taittopohja suomi-ruotsi 06112017 \(valtioneuvosto.fi\)](#)

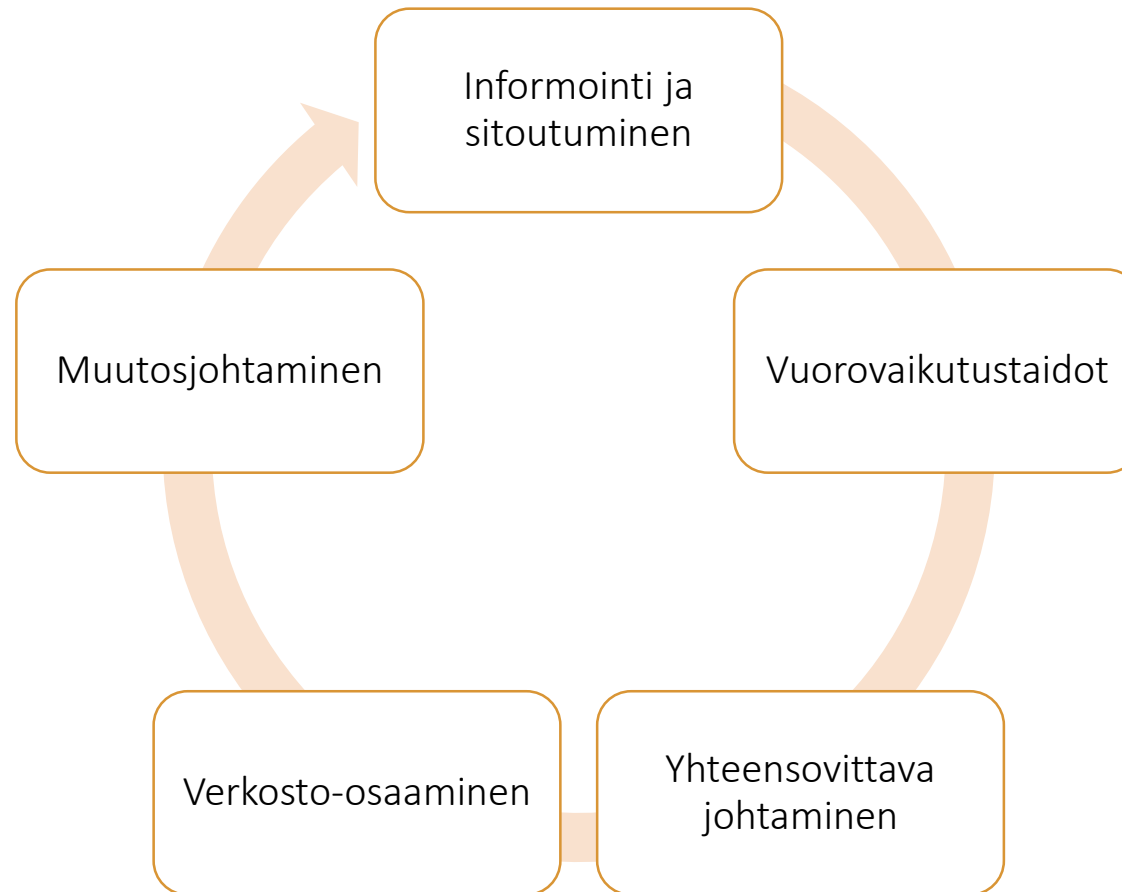




# Kyselyn tausta ja tarkoitus

- Kysely perustuu yhteentoimivuus ja monialaisuus- työpaketin projektiin 1.1 (monitoimijaisen yhteistyömallin käyttöönotto perhekeskusverkostossa), jossa toimenpiteenä 1.1.9 on henkilöstön ja johdon osaamistarpeiden tunnistaminen monitoimijaisen yhteistyömallin käyttöön ottamiseksi
- Forms -kysely lähetetty Pohjois-Savon perhekeskusyhdyshenkilöille
  - Yhdyshenkilöt ovat sivistystoimen, terveydenhuollon ja sosiaalialan ammattilaisia
- Vastaukset saatu 17 kunnan perhekeskusyhdyshenkilöiltä
- Kysely toteutettu 1/2021

# Johdon osaamistarpeet



# Esimiesten ja johdon osaamistarpeet



## Informointi ja sitoutuminen

- Perehtyminen mallin käyttöönottoon ja siihen liittyviin vaiheisiin
- Perhekeskusverkoston tunnistaminen ja määrittäminen
- Käyttöönoton vastuuhenkilöiden määrittäminen
- Sujuva tiedottaminen
  - "Kykyä saattaa malli tietoisuuteen riittävän selvästi, mihin mallilla pyritään, miksi on tärkeää tai toisin velvoite tehdä yhteistyötä"
- Henkilöstön ja johdon sitoutuminen monitoimijaisen yhteistyömallin käyttöönottoon

## Vuorovaikutustaidot

- Aktiivinen vuoropuhelu henkilöstön kanssa
- Henkilöstön osallistamisen ja osaamisen vahvistaminen
- Tiedottamista ja muistuttamista mallin käyttöönotosta

# Esimiesten ja johdon osaamistarpeet



## Yhteensovittava johtaminen

- Kokonais kuvan hahmottaminen eri toimijoiden välisellä keskustelulla
- Eri hallinnonalojen esimiesten ja johdon yhteinen näkemys ja suunnitelma mallin käyttöönotosta perhekeskusverkostossa ➡ yhdessä sovitut käytännöt ja rakenteet
  - Tavoitteiden ja päämäärän kirkastaminen
- Vastualueiden selkeä jakaminen
- Yhteinen toimintatapa mallin juurruttamisessa käytäntöön

## Verkosto- ja muutososaaminen

- Ennakkoluuloton nykyisten toimintatapojen tarkastelu
- Kehittämismyönteisyys
- Resurssointi ja muutosta tukevien päätösten tekeminen
- Organisoitaitaito
- Verkostotyön hyödyn ymmärtäminen perheen hyvinvoinnin kannalta
- Aikaa kehittämistyölle



# Lähteet

- Laulainen S, Zitting J & Niiranen V. 2020. Uudistuva sosiaali- ja terveysala. Henkilöstön ja johtajien osaamistarpeet integroituissa palveluissa. Saatavissa: [978-952-359-022-9.pdf \(tuni.fi\)](#)
- Heinonen O-P, Ikonen A-K, Kaivosoja M & Reina T. 2018. Yhdyspinnat yhteiseksi mahdollisuudeksi. Selvitys lapsi-, nuoriso- ja perhepalveluiden toteuttamiseen liittyvistä yhdyspinnoista muuttuvassa toimintaympäristössä. Saatavissa: [Word taittopohja suomi-ruotsi 06112017 \(valtioneuvosto.fi\)](#)



**TYÖNJAKO  
IMPLEMENTOINTIPROSESSISSA  
– MITEN MAHDOLLISTAA  
KESKIJOHDON NÄYTTÖÖN  
PERUSTUVA VANHEMMUUDEN  
TUKI**

**Itlan kehityspäällikkö  
Petra Kouvonon**



# NOMAD –KYSELY IMPLEMENTOINNIN SEURANNAN TUEKSI

Itlan kehityspäällikkö Petra  
Kouvonen



**KESKUSTELUA**

**YHTEENVETO JA PÄIVÄN PÄÄTÖS**





ILOA PÄIVÄÄNNE!!