

POHJOIS-SAVON HYVINVOINTIALUE

1. Toimeenpanon eteneminen, aikataulut ja periaatteet /Leila Pekkanen
 2. Sopimusten, tilojen ja henkilöstön siirrot sekä tukipalvelut – ajankohtaiset asiat / Janne Niemeläinen
 3. Keskustelua
-

Ajankohtaista toimeenpanosta

Nostoja:

- Johtamis- ja päätöksentekojärjestelmän valmistelu käynnissä
- Tuotannon organisoitumisen valmistelu aloitettu
- Henkilöstön ja sopimusten siirrot käynnissä
- ICT-muutuskustannushakemus jätetty

Toimeenpanovaiheen strategiset linjaukset

POHJOIS-SAVON
HYVINVOINTIALUE

Hyvinvointialueuudistuksen toimeenpano pohjaa kansallisiin tavoitteisiin ja sitä ohjaa voimaannolaki.

Pohjois-Savon toimeenpanossa on tunnistettu tarve tehdä myös alueellisia linjauksia ja muodostaa periaatteita keskeisiin valmistelukokonaisuuksiin.

Linjaukset ja periaatteet ovat väliaikaishallinnon virkamiesjohdon näkemyksiä ja niillä pyritään tukemaan onnistunutta toimeenpanoa

- Tavoitteena on onnistunut, kansallisten tavoitteiden mukainen, toimeenpano tiukassa aikataulussa ja niukoilla resursseilla
- Näitä ei pidä sekoittaa tulevan aluevaltuuston tehtäviin (strategia, palveluverkko jne..)
- Linjaukset koskevat toimeenpanoaikaa (pääsääntöisesti vuosia 2021-2022).
- Linjauksia tuottamiseen ovat osallistuneet muutosjohtajat ja osa vastuualmistelijoista ja ne käsitellään JORYssä sekä VATEssa.
- Linjauksia täydennetään tarvittaessa

POHJOIS-SAVON HYVINVOINTIALUE

Sote-uudistus

Hyvinvointialueuudistuksen kansalliset tavoitteet

- Kaventaa hyvinvointi- ja terveyseroja
- Turvata yhdenvertaiset ja laadukkaat sosiaali- ja terveyspalvelut sekä pelastustoimen palvelut kaikille suomalaisille
- Parantaa palveluiden saatavuutta ja saavutettavuutta erityisesti perustasolla
- Turvata ammattimaisen työvoiman saanti
- Vastata yhteiskunnallisten muutosten mukanaan tuomiin haasteisiin
- Hillitä kustannusten kasvua
- Parantaa turvallisuutta

Johtaminen ja osallisuus – Keinot ja periaatteet

- **Uuden johtamisjärjestelmän tulee perustua yhdessä sovittuihin periaatteisiin**
 - Asiakaslähtöinen toiminta
 - Ketteryys & muutoskyvykyys
 - Integraation mahdollistaminen
 - Yhtenäiset toimintamallit ja -tavat
- **Johtamisjärjestelmän rakenteen tulee tukea vahvaa järjestäjän roolia ja tuotannon ohjausta**
- **Johtamisen tueksi, toiminnan kehittämiseksi ja tuotannon toimintaedellytysten varmistamiseksi aloitetaan hyvinvointialueen digitalisaatiostrategian ja -ohjelman valmistelu.**
- **Tieto strategisen ja operatiivisen johtamisen perustana**
 - Raportointiin järjestämislain mukaisen tietopohjan luominen ja kansallisen ohjeistuksen mukaisen vähimmäistietosisällön tuottaminen
 - Alueellisen tiedonhallintaratkaisun luominen ja uusien tiedon tuotantotapojen käyttöönotto
 - Operatiivisen toiminnan raportointikokonaisuuksien yhtenäistäminen
- **Yhtenäiset henkilöstöpoliittiset linjaukset tukee mm. työvoiman saatavuutta**
 - Monimuotoinen työhyvinvointia ja työkykyä ylläpitävä toiminta
 - Koulutus- ja osaamisvaatimukset
 - Ulkomaisen työvoiman käyttö
- **Osallisuuden vahvistaminen päätöksenteossa sekä palvelutoiminnan suunnittelussa että kehittämisessä**
 - Osallisuusrakenteiden vahvistaminen (sis. lakisääteiset vaikuttamistoimielimet)
 - Asukas- ja asiakasosallisuuden edistäminen
 - Kolmannen sektorin toimintaedellytysten ja valmisteluun osallistumisen varmistaminen
- **Viestintä tukee hallittua muutosta**
 - Ajantasaisuus ja avoimuus

POHJOIS-SAVON
HYVINVOINTIALUE

Hallinto, talous ja tukipalvelut - Keinot ja periaatteet

- Yhdenmukaiset hallinnon tietojärjestelmät ja yhteiset sähköiset tavat niiden hyödyntämiseen.
- Yhdenmukainen maksu ja taksapolitiikka kaikkiin hyvinvointialueen palveluihin.
- Työnantajapalvelut tulee suunnitella huomioimaan henkilöstön työkyvyn ja työhyvinvoinnin varmistaminen sekä resurssien uudelleen kohdentaminen vastaamaan hyvinvointialueen osaamisen tarpeita.
- Yliopistollisen sairaalan roolia ja palvelutuotantoa yhteistyöalueella tulee vahvistaa, jotta varmistetaan hyvinvointialueen talouden kestävyys ja maakunnan elinvoimaisuus.
- Tukipalvelut tuotetaan yhden tuottajan mallilla ja niissä käynnistymisvaiheessa tukeudutaan pääsääntöisesti sairaanhoitopiirin nykyisiin in-house yhtiöihin.
- Uudet päätöksenteon ja toiminnan rakenteet, tukipalvelut sekä toimintamallit tulee suunnitella huomioiden laskeva rahoitus ja sen kestävyys.
- **Vahva konsernihallinto varmistamaan tuotannon toimintaedellytykset**
 - Etulinjassa tulee vahvistaa juridiikan, tietosuojan, riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan kyvykkyyksiä sekä hankerahoituksen hyödyntämisen osaamista

POHJOIS-SAVON
HYVINVOINTIALUE

Palveluiden järjestäminen - Keinot ja periaatteet

- **Käynnistämävaiheen palveluverkko (sote ja pelastustoimi) pohjaa pääsääntöisesti nykyiseen, kuitenkin hyödyntäen kehittyviä digitaalisia ja jalkautuvia palveluita.**
 - Tarkempi lähipalveluiden määrittely toteutetaan asiakkaiden palvelutarpeen perusteella ja tuotettavien palveluiden vaativuuden perusteella.
 - Pelastuslaitoksen palveluverkon rakennetta ohjaa pelastustoimen riskianalyysi.
 - Tulevaisuuden palvelunverkon tulee perustua palvelutarpeeseen ja uusiin tapoihin tuottaa palveluita.
- **Asiakaslähtöiset hyvinvointialueen laajuiset palveluprosessit sekä perustason, erityistason että pelastuslaitoksen palveluissa.**
 - Palveluprosessien, -ohjauksen ja -kriteerien suunnittelu siten, että matalan kynnyksen ja ennaltaehkäisevät palvelut ovat ensisijaisia ja ehkäisevät raskasta palveluarvetta.
- **Vahvistetaan yliopistosairaalan roolia vaativien palveluiden tuotannossa koko yhteistyöalueella.**
 - Peruspalveluiden vahvistaminen digitaalisilla ja jalkautuvilla palveluilla, jotta erityistason resurssit kohdentuvat oikein ja mahdollistavat vaativien palveluiden laajemman tuottamisen yhteistyöalueelle.
- **Monialaiset sote-keskukset vahvistamaan perustason palveluita.**
- **Kehitysvammaisten perus- ja erityispalvelut järjestetään ja tuotetaan Pohjois-Savon hyvinvointialueella asukaslähtöisesti lähellä kotia ja perhettä lähi- ja hyvinvointialue palveluina.**
 - Lähetteelliset erityisen vaativat kuntoutuspalvelut tuotetaan yhteistyössä Etelä-Savon hyvinvointialueen kanssa.
- **Osaamisen ja henkilökunnan saatavuuden turvaamiseksi vahvistetaan tutkimus- ja opetustoiminnan roolia osana koko yliopistollisen hyvinvointialueen palvelujärjestelmää.**

POHJOIS-SAVON
HYVINVOINTIALUE

ICT - Keinot ja periaatteet

- **Tukipalvelut tuotetaan yhden tuottajan mallilla käyttäen sairaanhoitopiirin nykyistä in-house yhtiötä (ISTEKKI).**
- **Keskittyminen toimeenpano kannalta kriittisiin kysymyksiin – välttämättömät ensin.**
 - ICT-toimeenpanon onnistunut toteuttaminen vaatii muilta toimeenpanon tehtäväkokonaisuuksilta selkeää aikataulusta ja tehtäväksiantoja sekä yhteistyötä.
 - Tulevaisuuden yhtenäinen ICT-infra hallitusti siirtymävaiheiden kautta.
- **Ensivaiheessa työ käynnistetään pääsääntöisesti nykyisillä potilasjärjestelmillä.**
 - Toimeenpanon aikana nykyisiä järjestelmiä tarkastellaan ja tehdään palveluiden tarvitsemat ristiinkäyttöratkaisut sekä mahdollisesti pienimuotoiset konsolidaatiot.
 - Strateginen suunnittelu hyvinvointialueen potilastietojärjestelmien konsolidaatiosta aloitettava jo toimeenpanovaiheessa tehden yhteistyötä yhteistyöalueella sekä muiden yliopistollisten hyvinvointialueiden kanssa.
- **Toimeenpanon aikana tulee aloittaa konsernitasoisen digitalisaatiostrategian suunnittelu.**
- **Tiedonhallintalaki tulee huomioida johtamisjärjestelmän ja organisaatorakenteen suunnittelussa.**